

**OFFICE OF THE  
DIRECTOR OF BC WELFARE  
A.P., HYDERABAD**

Memo. No. E2/2702/2009

Date: 27-12-2010

**SUB :** BCWD – Issue of BC / OBC Caste Certificates – Exclusion of sections / persons coming under creamy layer through application of Income / Wealth Test – Income from salaries and income from agriculture shall not be taken into consideration for calculating the annual income for application of Income / Wealth Test – Reiteration of certain instructions issued already in this regard – Regarding.

**REF :** Representation from Sri R. Krishnaiah, President, A.P. State BC Welfare Association, Dt: 18-12-2010.

@ @ @

The attention of the all the Tahsildars in the State is drawn to the subject cited.

All the Tahsildars in the State are aware that as per the orders of the Hon'ble Supreme Court, the concept of creamy layer was introduced so as to exclude the socially and educationally advanced sections and persons among the Backward Classes (BCs) / Other Backward Classes (OBCs) from availing the benefits of reservation.

As on today, the monetary ceiling for exclusion of the creamy layer is **Rs. 4.50 lakh** per annum in the case of Central Government and **Rs. 4.00 lakh** per annum in the case of State Government. The prescribed income ceiling shall be crossed for **three years consecutively**. Only then, a person has to be treated to come under creamy layer category.

Here, one very important aspect has to be noted. While calculating the annual income, the income from salaries and income from agriculture shall not be taken into consideration. The income from other sources alone (other than salaries and agriculture) has to be considered and when it exceeds the prescribed limit for three consecutive years, then only a person has to be treated to come under creamy layer category.

But, unfortunately several instances have been coming to the notice of the undersigned that certain Tahsildars are taking the income from salaries and income from agriculture too so as to arrive at the annual income and to decide the creamy layer status of an individual. As a result, those who will not come under creamy layer category as per the rules when they are correctly followed are being brought under creamy layer category fraudulently and they are being denied BC / OBC caste certificates.

So, it is clarified once again that for calculation of the annual income to decide the creamy layer status, **the income from salaries and income from agriculture shall not be taken into consideration.**

In this context, it is also clarified once again that for the children of employees, the creamy later status is **not** decided by the income they get from salary. Instead, it is decided by the status of initial appointment of their parent (s) and at what age they got promotion to the cadre of Group – I. The necessary details are given below for getting better clarity.

**The children of the employees will come under creamy layer:**

- (1). When both the parents are initially appointed in Group – I category
- (2). When any one of the parents is initially appointed in Group – I category
- (3). When both the parents are initially appointed in Group- II category
- (4). When only one of the parents is initially appointed in Group – II category and he / she is promoted to the category of Group – I category before 40 years.

The children of the employees will come under creamy layer **by virtue of their employment status** only under above conditions. The children of the employees who have been appointed in the category of Group-III and Group-IV will not come under creamy layer at all even if they get promotion to the Group-I category before 40 years also.

But, it is to be noted very importantly that the children of the employees who do not come under creamy layer category by virtue of the status of the employment of their parent (s) will come under creamy layer category if their annual income from other sources (other than salaries and agriculture) is more than the prescribed limit for three years consecutively. While calculating the income from other sources, the income from salaries and agriculture shall be left out. It should not be clubbed.

The nuances of the concept of creamy layer need to be understood clearly and thoroughly. Otherwise, the errors will creep into its application and in the process, the genuine candidates may suffer. For this reason, instructions and clarifications have been issued on this issue many a time. In addition, a pamphlet in Telugu was also printed and communicated to all the Tahsildars earlier. However, complaints are being received in this office very often than not, that certain Tahsildars are taking into consideration the income from salaries and income from agriculture also to arrive at the annual income and deciding the creamy layer status.

Therefore, it is felt that more caution is needed in this regard and the concept of creamy layer be understood in a better manner so that the genuine candidates will not suffer out of its mal-application.

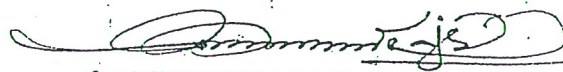
In case of any doubt on any aspect of creamy layer, it is requested that the Tahsildars may contact the **Dist. B.C. Welfare Officer of the District concerned or D. Chandra Sekhar Raju, Joint Director of this Office (Mobile No.984990 4452)**.

A copy of the pamphlet printed in Telugu is sent herewith with a request to go through it thoroughly to understand the concept of creamy layer better.

**ENCLOSURE:**

Pamphlet in Telugu on Creamy Layer.

Sd/- Syed Omer Jaleel  
**DIRECTOR OF B.C. WELFARE**



for **DIRECTOR OF B.C. WELFARE** 27.12.19

**To**

- All the Tahsildars in the State through the Dist. BC Welfare Officers concerned.
- All the Revenue Divisional Officers in the State Dist. BC Welfare Officers concerned.
- Copy to all the Dist. B.C. Welfare Officers in the State.
- Copy to all the Dist. Collectors in the State.
- Copy to Sri R. Krishniah, President, A.P. State B.C. Welfare Association,  
H.No.43, SRT - Vidyanagar, Hyderabad - 44.

## వెనుకబడిన తరగతుల సంక్షేమ శాఖ

# బి.సి. రిజర్వేషన్లు - క్రీమీలేయర్

సమాజంలో అన్ని వర్గాల ప్రజలకు సమాన అవకాశాలు కల్పించాలన్న ఉద్దేశ్యంతో సామాజికంగా, విద్యాపరంగా వెనుకబడిన వర్గాల వారికి రాజ్యాంగంలో పొందుపరచబడిన నిబంధనల ప్రకారం “రిజర్వేషన్” సౌకర్యం కల్పించబడినది. ఆ మేరకు షెడ్యూల్లు కులాలు, షెడ్యూల్లు తెగలు ఇత్యాది వెనుకబడిన తరగతులకు చెందినవారికి రిజర్వేషన్ సౌకర్యం వర్తింపజేయబడినది. వెనుకబడిన తరగతులకు రాష్ట్రస్థాయిలో రిజర్వేషన్ సౌకర్యమును 1970వ సం॥లో జీ.ఓ.యం.యస్. నెం.1793 ద్వారా కల్పించినప్పటికీ, కేంద్రస్థాయిలో మండల్ కమిషన్ సిఫారసుల మేరకు 1993వ సం॥ నుండి రిజర్వేషన్ సౌకర్యం కల్పించబడినది.

కానీ, ఇతర వెనుకబడిన తరగతులకు (OBC) రిజర్వేషన్లు అమలు చేయుటకు వారిలోని క్రీమీలేయర్ (సంపన్నశ్రేణి)ను మినహాయించాలని సుప్రీం కోర్టు ఇందిరా సహానీ VS యూనియన్ ఆఫ్ ఇండియా కేసులో తీర్పును వెలువరించినది. సుప్రీం కోర్టు తీర్పు మేరకు ఇతర వెనుకబడిన తరగతులలో క్రీమీలేయర్ (సంపన్నశ్రేణి)ను గుర్తించుటకు కేంద్ర ప్రభుత్వం ఓ ప్రత్యేక కమిటీని వేయడం జరిగినది. ఆ కమిటీ చేసిన సూచనల మేరకు వెనుకబడిన తరగతులలో క్రీమీలేయర్ (సంపన్నశ్రేణి)ను గుర్తించడం జరుగుతుంది.

### సంపన్నశ్రేణి (క్రీమీ లేయర్) అనగానేమి?

వెనుకబడిన తరగతులకు చెందిన వారిలో సామాజికంగా, విద్యాపరంగా అభివృద్ధి చెందిన వారిని ‘సంపన్నశ్రేణి’ (క్రీమీ లేయర్) గా పరిగణిస్తారు.

### సంపన్నశ్రేణి (క్రీమీ లేయర్)కి చెందినవారికి రిజర్వేషన్ సౌకర్యం వర్తిస్తుందా?

సంపన్నశ్రేణికి చెందినవారు వెనుకబడిన తరగతులకు చెందినప్పటికీ, వారు సామాజికంగా, విద్యాపరంగా అభివృద్ధి చెందినవారైనందున రిజర్వేషన్ సౌకర్యమును పొందుటకు అనర్హులు. వారు ఓపెన్ కేటగిరీలో మాత్రమే పోటీపడవలసి ఉంటుంది.

### సంపన్నశ్రేణిని (క్రీమీ లేయర్) గుర్తించడమెలా?

కేంద్ర ప్రభుత్వం ఏర్పాటుచేసిన కమిటీ చేయబడిన సూచనల ప్రకారం వెనుకబడిన తరగతులలోని సంపన్నశ్రేణిని ఈ క్రింద తెలియ జేయబడిన విధంగా గుర్తిస్తారు.

### I. రాజ్యాంగంలో పొందుపరచబడిన పోస్టులలో ఉన్న వారి పిల్లలు :

రాజ్యాంగంలో పొందుపరచబడి క్రింద తెలియజేయబడిన పోస్టులలో ఉన్న వారి పిల్లలు క్రీమీలేయర్ (సంపన్నశ్రేణి)గా పరిగణించబడతారు.

- రాష్ట్రపతి
- ఉపరాష్ట్రపతి
- సుప్రీంకోర్టు, హైకోర్టు మరియు పరిపాలన ట్రిబ్యునల్ల న్యాయమూర్తులు
- UPSC & PSC అధ్యక్షులు మరియు సభ్యులు
- చీఫ్ ఎలక్షన్ కమిషనర్ (CEC)
- కంప్ట్రోలర్ అండ్ ఆడిటర్ జనరల్ (CAG)
- అటార్నీ జనరల్ మరియు అడ్వకేట్ జనరల్
- అధికార భాషా సంఘ సభ్యులు
- కేంద్ర మరియు రాష్ట్ర మంత్రులు, MP, MLA & MLCలు, ఎగువ చట్టసభల చైర్మన్ మరియు డిప్యూటీ చైర్మన్లు
- రాజ్యాంగంలో పొందుపరచబడిన ఇతర పోస్టులలో ఉన్నవారు



## II . సివిల్ ఉద్యోగులు :

క్రింద తెలియజేయబడిన కేటగిరీలకు చెందిన సివిల్ ఉద్యోగుల పిల్లలు క్రీమీలేయర్ (సంపన్నతేణి) గా పరిగణించబడతారు.

1. తల్లి దండ్రులిరువురూ లేక ఏ ఒక్కరైనా ఆల్ ఇండియా సర్వీసులలో (IAS, IPS & IFS) డైరెక్టుగా నియామకం పొందినవారు.
2. తల్లిదండ్రులిరువురూ లేక ఏ ఒక్కరైనా గ్రూప్ - 1 స్థాయి ఉద్యోగంలో డైరెక్టుగా నియామకం పొందినవారు.
3. తల్లిదండ్రులిరువురూ గ్రూప్ - 2 స్థాయి ఉద్యోగంలో డైరెక్టుగా నియామకం పొందినవారు.
4. తల్లిదండ్రులలో ఏ ఒక్కరైనా గ్రూప్ - 2 స్థాయి ఉద్యోగంలో డైరెక్టుగా నియామకం కాబడి, 40 సం॥ల లోపు గ్రూప్-1 స్థాయి ఉద్యోగమునకు ప్రమోషన్ పొందినవారు. 40 సం॥ల తర్వాత గ్రూప్-1 స్థాయికి ప్రమోషన్ పొందినవారు క్రీమీలేయర్ కు చెందరు.

పైన తెలియజేయబడిన కేటగిరీలకు చెందిన ఉద్యోగస్థులు సర్వీసులో ఉన్నా, రిటైరైనా లేక మరణించినా వారి పిల్లలు క్రీమీలేయర్ (సంపన్నతేణి) గా పరిగణించబడతారు. అలా గాక, తల్లిదండ్రులిరువురూ లేక ఏ ఒక్కరైనా గ్రూప్ - 3 లేక గ్రూప్ - 4 స్థాయిలో తొలుత నియామకం పొందియుండిన ఎడల వారి పిల్లలు ఎట్టి పరిస్థితులలోనూ సంపన్నతేణిగా పరిగణించబడరు. ఒక వేళ గ్రూప్ - 3 లేక గ్రూప్ - 4 స్థాయిలో తొలుత నియమింపబడి, 40 ఏళ్ళలోపే గ్రూప్ - 1 స్థాయి ఉద్యోగమునకు ప్రమోషన్ పొందినప్పటికీ వారి పిల్లలు 'సంపన్నతేణి' క్రిందకు రారు.

సివిల్ ఉద్యోగుల విషయంలో ముఖ్యంగా గమనించవలసిన అంశమేమిటంటే వారు తొలుత నియామకం పొందిన స్థాయిని బట్టి వారి పిల్లలు సంపన్నతేణి క్రిందకు వస్తారా? రారా? అన్న విషయం నిర్ణయించబడుతుంది. అంతేకానీ, వారు పొందు జీతభత్యములను బట్టి మాత్రం కాదు. ఈ విషయమును మరింత స్పష్టంగా అర్థం చేసుకోవడానికి క్రింది ఉదాహరణలను పరిశీలించండి.

- 1) గ్రూప్ - 1 స్థాయి ఉద్యోగమైన జిల్లా బి.సి. సంక్షేమాధికారి (DBCWO) పోస్టులో డైరెక్టుగా నియామకం పొందిన వ్యక్తి మూల వేతనం రూ॥ 10,285/-, DA, HRA, IR మొ॥ వాటిని కలుపుకొన్న యెడల, జిల్లా బి.సి. సంక్షేమాధికారి (DBCWO) యొక్క జీతం నెలకు సుమారు రూ॥ 21,000/-, ఆ ప్రకారం వార్షిక జీతం సుమారు రూ॥ 2,50,000/-

జిల్లా బి.సి. సంక్షేమాధికారి (DBCWO) గా తొలి నియమాకం పొందిన వ్యక్తి జీతభత్యముల ద్వారా పొందు వార్షికాదాయం ప్రస్తుతం క్రీమీలేయరుగా పరిగణింపబడుటకు ఉన్న ఆదాయపరిమితి రూ॥ 4.50 లక్షలు (కేంద్ర ప్రభుత్వం - OBC) / 4.00 లక్షలు (రాష్ట్ర ప్రభుత్వం - BC) కన్నా తక్కువే అయినప్పటికీ, తను గ్రూప్ - 1 స్థాయి ఉద్యోగంలో డైరెక్టుగా నియామకం పొందిన వ్యక్తి కనుక అతని జీత భత్యములతో సంబంధంలేక అతని తొలి ఉద్యోగ నియామకపు స్టేబిన్ ను బట్టి అతని పిల్లలు సంపన్నతేణిగా పరిగణించబడతారు. ఈ ఉదాహరణనే ఇతర గ్రూప్ - 1 స్థాయి ఉద్యోగాలైన RDO, DSP, CTO, DPO, DSWO, ATO, District Registrar మొదలగు వాటికి కూడా వర్తింపజేయవచ్చు.

- 2) అదే విధంగా ఒక Hostel Welfare Officer (HWO) స్థాయిలో తొలుత ఉద్యోగంలో నియమింపబడి, తదుపరి ప్రమోషన్ ద్వారా DBCWO స్థాయికి చేరుకున్న వ్యక్తి నెలకు రూ॥ 40,000/- జీతం పొందుతూ ఉండవచ్చు. HWO అన్నది గ్రూప్ - 3 స్థాయి ఉద్యోగం. DBCWO అన్నది గ్రూప్-1 స్థాయి ఉద్యోగం. ఆ వ్యక్తి ప్రస్తుత జీతం నెలకు రూ॥ 40,000 చొ॥న, ఒక సంవత్సరపు జీతం రూ॥ 4,80,000/- అవుతుంది. అనగా అతని సంవత్సర జీతం క్రీమీలేయర్ గా పరిగణించబడడానికి ఉండవలసిన ఆదాయపరిమితి కన్నా ఎక్కువగా ఉన్నప్పటికీ అతని తొలి నియామకం గ్రూప్ - 3 స్థాయి ఉద్యోగంలో జరిగినందువలన అతని పిల్లలు క్రీమీలేయర్ గా పరిగణించబడరు.

ఇచ్చట గుర్తించుకోవలసిన మరో ముఖ్యమైన అంశమేమంటే, ఉద్యోగులు అనగా కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు మరియు ప్రభుత్వరంగ సంస్థల ఉద్యోగులు మాత్రమే. ప్రైవేటు సంస్థలలో పనిచేయు ఉద్యోగులు ఈ కేటగిరీ క్రిందకు రారు.

### III. మిలిటరీ మరియు పారామిలిటరీ దళాలు :

మిలిటరీ (Army, Navy & Air Force) మరియు పారా మిలిటరీ దళాలలో పనిచేయుచున్న తల్లిదండ్రులలో ఏ ఒక్కరు గానీ లేక ఇద్దరూ 'కల్నల్' స్థాయి ఉద్యోగంలో యున్న యెడల వారి పిల్లలు సంపన్నత్రేణిగా గుర్తించబడతారు. ఆ తక్కువ స్థాయిలో ఉన్నవారికి సంపన్నత్రేణి వర్తించదు.

### IV. ప్రాఫెషనల్స్, వాణిజ్య మరియు వ్యాపార వర్గాలు :

ప్రైవేటుగా ప్రాక్టీసు వేస్తున్న డాక్టర్లు, ఇంజనీర్లు, లాయర్లు, చార్టర్డ్ అకౌంటెంట్లు, ఇన్ కంటాక్ట్ కన్సల్టెంట్లు, ఆర్కిటెక్టులు, కంప్యూటర్ ప్రాఫెషనల్స్, సినీ ఆర్టిస్టులు, రచయితలు, జర్నలిస్టులు, క్రీడాకారులు మొదలగువారు. వారి ఆదాయాన్ని బట్టి సంపన్నత్రేణిగా గుర్తించబడతారు. అనగా, మూడు సంవత్సరాల పాటు వరుసగా వారి వార్షికాదాయం నిర్దేశించబడిన ఆదాయ పరిమితిని దాటితే అట్టి వారి పిల్లలు 'సంపన్నత్రేణి'గా గుర్తించబడతారు.

ప్రస్తుతం కేంద్ర ప్రభుత్వం విధించిన వార్షికాదాయ పరిమితి రూ॥ 4.50 లక్షలు కాగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం విధించిన వార్షికాదాయ పరిమితి రూ॥ 4.00 లక్షలు. కేంద్ర ప్రభుత్వముతో సమానంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఆదాయ పరిమితిని పెంచటానికి ప్రభుత్వ స్థాయిలో పరిశీలన జరుగుచున్నది.

### V. ఆస్తి దారులు:

#### **ఎ. వ్యవసాయ భూమి:**

- సాగునీటి సౌకర్యం కలిగి, Land Ceiling Act ప్రకారం ఉండగలిగిన భూమిలో 85% భూమి ఉన్నయెడల, వారి పిల్లలను సంపన్నత్రేణిగా పరిగణిస్తారు.
- ఉన్న భూమిలో కొంత సాగునీటి సౌకర్యం కలది, కొంత సాగునీటి సౌకర్యం లేనిది అయిన యెడల, సాగునీటి సౌకర్యం గల భూమి Land Ceiling Act ప్రకారం ఉండగలిగిన భూమిలో కనీసం 40% కంటే ఎక్కువగా ఉన్నప్పుడే, మిగతా మెట్ట భూమిని కన్వర్షన్ ఫార్ములా ప్రకారం సాగునీటి భూమిగా మార్చి, రెంటిని కలిపి చూసి, Land Ceiling Act ప్రకారం ఉండగలిగిన భూమిలో 80% కన్నా ఎక్కువగా ఉన్నప్పుడు అట్టి వారి పిల్లలను సంపన్నత్రేణిగా పరిగణిస్తారు.
- ఒక వేళ ఉన్న భూమి అంతా మెట్టభూమియే అయినప్పుడు, ఎంత భూమి ఉన్నప్పటికీ వారి పిల్లలు సంపన్నత్రేణిగా పరిగణించబడరు.

ఇచ్చట గుర్తించవలసిన ముఖ్యమైన అంశమేమనగా, భూమి పరిమాణమును బట్టి మాత్రమే సంపన్నత్రేణి నిర్ణయిస్తారు. ఆ భూమి ద్వారా వచ్చు ఆదాయంతో ఏ మాత్రం సంబంధంలేదు. ఉండవలసిన భూపరిమాణం కంటే తక్కువగా భూమిని కలిగి, ఆ భూమి ద్వారా వచ్చు ఆదాయం సంపన్నత్రేణి ఆదాయ పరిమితి కన్నా ఎక్కువ ఉన్నప్పటికీ, అట్టి వారి పిల్లలను సంపన్నత్రేణిగా పరిగణించరాదు.

#### **బి) i) మామిడి, బత్తాయి, నిమ్మ మొ॥ తోటలు :**

ఉన్న భూమి సాధారణ వ్యవసాయ భూమి గాక పైన తెలియజేయబడిన తోటలైనచో, వీటిని మామూలు సాగునీటి పారుదల గల వ్యవసాయ భూమిగా గుర్తించడం జరుగుతుంది. అంటే, Land Ceiling Act ప్రకారం 85% కంటే ఎక్కువగా భూమిని కలిగి, ఆ భూమిలో పైన తెలిపిన తోటలు ఉన్నయెడల, అట్టివారి పిల్లలను సంపన్నత్రేణిగా పరిగణించబడటం జరుగుతుంది.

#### **ii) కాఫీ, టీ, రబ్బరు మొ॥ తోటలు :**

ఉన్న భూమి సాధారణ వ్యవసాయ భూమి గాక పైన తెలియజేయబడిన తోటలైనచో, వాటిపై వచ్చు ఆదాయమును బట్టి క్రీమిలేయర్ నిర్ణయం జరుగుతుంది. అనగా, పైన తెలియజేయబడిన విధముగా నిర్దేశించబడిన ఆదాయ పరిమితి కన్నా మించిన ఆదాయమును మూడు సం॥లు వరుసగా పొందిన యెడల, అట్టివారి పిల్లలు క్రీమిలేయర్ గా పరిగణించబడతారు.

#### **సి) పట్టణాలలో ఖాళీ స్థలం / భవనములు :**

Wealth Tax వర్తింపజేయబడి, పరిమితికి మించిన ఆస్తిని కలిగిన వారి పిల్లలు సంపన్నత్రేణిగా పరిగణించబడతారు.

### **క్రీమీలేయర్కు సంబంధించి ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు:**

పైన తెలియజేయబడిన వివిధ అంశాల ద్వారా క్రీమీలేయర్ క్రిందకు ఎవరెవరు వస్తారన్నది నిర్ణయించడం జరుగుతుంది. ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం పైన పేర్కొన అంశాలలో ఒక్క ఆదాయ పరిమితి విషయాన్ని మినహాయించి, మిగతా అన్నింటినీ రాష్ట్ర స్థాయిలో వెనుకబడిన తరగతులలో క్రీమీలేయర్ గుర్తింపునకు ఆచరించాలని జీ.ఓ.యం.యస్. నెం.3, తేది: 4-4-2006 ద్వారా తగు ఉత్తర్వులను ఇవ్వడం జరిగినది.

### **క్రీమీలేయర్ అంశాన్ని మరింత స్పష్టంగా అర్థం చేసుకోవడానికి మరి కొన్ని వివరాలు:**

- 1) క్రీమీలేయర్ అంశం ప్రస్తుతం ఉద్యోగాలకు, విద్యా సంస్థల్లో ప్రవేశానికి మాత్రమే వర్తింపజేయాలి.
- 2) ఉద్యోగుల విషయంలో క్రీమీలేయర్ ను వారు తొలుత నియామకం పొందిన ఉద్యోగ స్థాయిని బట్టి మాత్రమే నిర్ణయిస్తారు. వారు పొందు జీతభత్యాలతో ఏ మాత్రం సంబంధం లేదు.
- 3) ఒక్కొక్కసారి కొందరు ఉద్యోగులకు కొంత వ్యవసాయ భూమి కూడా వుండవచ్చు. అట్టి పరిస్థితులలో వారు క్రీమీలేయరు క్రిందకు వస్తారా ? రారా ? అన్న విషయాన్ని వేరువేరుగా పరిశీలించాలి. ఒకవేళ, వారి తొలి ఉద్యోగ నియామకపు స్టేటస్ ను బట్టి క్రీమీలేయరు క్రిందకు రాని వారు వారికున్న వ్యవసాయ భూపరిమితిని బట్టి క్రీమీలేయరు క్రిందకు రావచ్చు. వ్యవసాయ భూమి విషయంలో పైన తెలియజేసిన విధంగా ఎంత పరిమాణం ఉన్నది అన్నదే ముఖ్యంగానీ, ఆ భూమి ద్వారా ఎంత ఆదాయం వస్తున్నదని కాదు. జీత భత్యాలను, వ్యవసాయం ద్వారా వచ్చు ఆదాయాన్ని కలిపి క్రీమీలేయర్ ను నిర్ణయించరాదు.
- 4) జీత భత్యాలు, వ్యవసాయం ద్వారా వచ్చు ఆదాయము కాక ఇతర సేవలు లేక వ్యాపారం లేక వాణిజ్యం లాంటి ఇతర రంగాల ద్వారా ఆదాయాన్ని పొందుచున్న యెడల, ఇతర రంగాల ద్వారా పొందు ఆదాయం క్రీమీలేయర్ పరిగణనకు ఉండవలసిన ఆదాయాన్ని మించిన యెడల, అప్పుడే వారి పిల్లలు క్రీమీలేయర్ గా పరిగణించబడతారు.
- 5) వివిధ సేవా వృత్తుల ద్వారా మరియు వ్యాపార, వాణిజ్య రంగాల ద్వారా ఆదాయం పొందుచున్న వారికి మాత్రమే ఆదాయ పరిమితి పరీక్ష వర్తింపజేసి, క్రీమీలేయర్ క్రిందకు వస్తారా ? రారా ? నిర్ణయించాలి.
- 6) ఎవరైనా కొందరు ఉద్యోగులు కొంత వ్యవసాయ భూమితో పాటు ఇతర రంగాలనుంచి కూడా ఆదాయాన్ని పొందుచున్నప్పుడు వారికి ఇతర రంగాల ద్వారా వచ్చు ఆదాయాన్ని బట్టి మాత్రమే వారి క్రీమీలేయర్ స్టేటస్ ను నిర్ణయించాలి. అంతే కానీ, వేర్వేరు రంగాల ద్వారా వచ్చు ఆదాయాన్ని కలిపి చూసి క్రీమీలేయర్ స్టేటస్ ను నిర్ణయించరాదు.
- 7) కొందరు Land Ceiling Act ప్రకారం వుండవలసిన భూమిలో 85% కన్నా తక్కువ భూమి వున్నందువలన, ఇతర రంగాల ద్వారా వచ్చు ఆదాయం ఆదాయ పరిమితి కన్నా తక్కువగా వున్నందువలన క్రీమీలేయరు క్రిందకు రాక పోయినప్పటికీ, వారికి పట్టణాలలో వున్న సంపదను బట్టి వారు క్రీమీలేయరు క్రిందకు వచ్చు అవకాశం కలదు. ఇది ఉద్యోగులకు కూడా వర్తిస్తుంది.
- 8) ఒక వ్యక్తి క్రీమీలేయర్ స్టేటస్ తన తల్లిదండ్రుల స్టేటస్ ను బట్టి మాత్రమే నిర్ణయించాలి. తన స్టేటస్ తో సంబంధం లేదు. అనగా ఎవరైనా గ్రూప్-1 స్థాయి ఉద్యోగమునకు ఎంపిక కాబడి, మళ్ళీ గ్రూప్-1 స్థాయిలోనే ఉన్న మరో ఉద్యోగము కొరకు గ్రూప్-1 పరీక్షలకు గానీ, సివిల్ సర్వీసు పరీక్షలకు గానీ ప్రయత్నం చేసినప్పుడు, అతని స్టేటస్ ను బట్టి అతన్ని క్రీమీలేయర్ గా పరిగణించరాదు. అలాగే స్త్రీల విషయంలో ఆమె తల్లిదండ్రుల స్టేటస్ ను బట్టి క్రీమీలేయర్ స్టేటస్ ను నిర్ణయించాలే గానీ, ఆమె భర్త స్టేటస్ ను బట్టి కాదు.

పై వివరణలను బట్టి క్రీమీలేయరు ఎవరెవరికి వర్తిస్తుందో స్పష్టంగా అర్థం చేసుకోవచ్చు. ఇది అందరు ఉద్యోగులకు వారి జీతభత్యాలను బట్టి వర్తిస్తుంది అని అనుకోవడం సరికాదు. (i) ఒక ఉద్యోగి తొలి నియమాకపు స్టేటస్ (ii) ఉన్న భూమి యొక్క పరిమాణం (iii) పైవేట్ సేవలు లేక వ్యాపారం లేక వాణిజ్య రంగాల ద్వారా వచ్చు ఆదాయం మరియు పట్టణాలలో ఉన్న ఆస్తి ద్వారా వచ్చు ఆదాయం (iv) సంపద పన్ను చట్టం ప్రకారం పన్ను చెల్లించడం (రూ. 30.00 లక్షల ఆస్తి వరకు సంపద పన్ను మినహాయించు కలదు) లాంటి వాటిని విడివిడిగా పరిగణనలోకి తీసుకొని, ఏ కేటగిరి క్రింద క్రీమీలేయర్ గా పరిగణించబడతారో స్పష్టంగా నిర్ణయించాలి. ఏ కేటగిరి క్రిందనూ క్రీమీలేయర్ గా పరిగణించబడడానికి వీలులేనప్పుడు అట్టి వారి పిల్లలు క్రీమీలేయర్ క్రిందకు రారు. వేరువేరు కేటగిరిల క్రింద పొందు ఆదాయాన్ని కలిపి చూడరాదు. అలా కలిపి చూసి, క్రీమీలేయర్ స్టేటస్ ను నిర్ణయించరాదు.

**శ్రీ ఎ. కోటేశ్వర రావు, I.A.S.,**

కమీషనర్, వెనుకబడిన తరగతుల సంక్షేమశాఖ,

ఆంధ్రప్రదేశ్, హైదరాబాద్



GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
ABSTRACT

Backward Classes Welfare Department - Criteria to be adopted to determine Creamy Layer among the Backward Classes - Orders - Issued.

BACKWARD CLASSES WELFARE (C2) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.3.

Dated.4-4-2006.

Read the following:-

- 1) From the Joint Secretary, Government of India, Ministry of personnel, Public Grievances & Pensions (Department of Personnel & Training), New Delhi, Office Memorandum .No.36012/22/93-Estt(SCT), dt. 8-9-1993.
- 2) G.O.Ms.No.9, Social Welfare (P2) Department dated 26.1.1994,
- 3) G.O.Ms.No.37, Social Welfare (P2) Department, dated 3.3.1994
- 4) G.O.Ms.No.43, Backward Classes Welfare (C2) Department, dated 28.8.2004.
- 5) From the High Court of Andhra Pradesh, Hyderabad, order dated 30.1.2006 in W.P.No.15460/2005

\*\*\*\*\*

ORDER:

In the reference 1<sup>st</sup> read above, the Government of India has issued orders enumerating persons belonging to O.B.C. who are excluded from the provisions of reservation.

2. Following the directions issued by the Supreme Court to the Government of India and all the State Governments in the country in 'Mandal case', the Government of Andhra Pradesh . enacted the Andhra Pradesh Commission for BCs Act, 1993 (Act No.20 of 1993) which came into force from 8.12.1993. In exercise of the powers conferred by section 3 of the said Act, the Government in the G.O. 2<sup>nd</sup> read above, constituted A.P. Commission for Backward Classes, which started functioning from 31.3.1994.

3. As directed by the Supreme Court, in exercise of the powers conferred by section 9(2) of the said Act, the Government, in the G.O 3<sup>rd</sup> read above, requested the A.P. Commission for Backward Classes to evolve criteria to identify the 'Creamy Layer' among socially and educationally Backward Classes in the State. Accordingly the A.P. Commission for Backward Classes after conducting elaborate enquiry submitted its report to the Government on 1.8.1994, which was placed before the Cabinet. The Council of Ministers, in its meeting held on 25.8.1994, resolved to remit the said report to a Cabinet Sub- Committee to make an in depth study and make suitable recommendations to Government.

4. Several meetings were held by the Cabinet Sub-Committees and Group of Ministers. Group of Ministers also held meetings with representatives of political parties and Backward Classes Organisations.

5. The High Court in the reference 5<sup>th</sup> read above, has directed the respondents i.e., Principal Secretary, Backward Classes Welfare Department to file an affidavit incorporating therein the decision taken by the Cabinet Sub-Committee.

Appsc

-2-

6. The Group of Ministers submitted its recommendations on 20-2-2006 which inter alia recommended to adopt the criteria of creamy layer as fixed by Government of India saving that annual income limit which is fixed by Govt. of India at Rs.2.50 lakhs per annum, in A.P. may be fixed at Rs.4.00 lakhs per annum as above.

7. The Government after careful examination of the matter, hereby agree to the above recommendation of the Group of Ministers.

12. Accordingly, the Government of Andhra Pradesh hereby issue orders to adopt all the criteria to determine the creamy layer among Backward Classes, as fixed by Government of India, except the annual income limit, which is fixed by Government of India at Rs.2.50 lakhs per annum, is fixed at Rs.4.00 lakhs per annum in the State of Andhra Pradesh.

( BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH )

MD. SHAFIUZZAMAN,  
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT.

To

The Commissioner,  
Backward Classes Welfare, A.P., Hyderabad.  
The Member Secretary,  
A.P. Commission for Backward Classes, Hyderabad.  
The Vice Chairman & Managing Director, A.P. Backward Classes  
Co-operative Finance Corporation Ltd., Hyderabad.  
All the District Collectors in the State.  
All Departments in Secretariat.  
Copy to G.A.(Cabinet) Department.  
Copy to Special Secretary to C.M.  
Copy to the P.S. to the Advocate General, High Court of A.P., Hyderabad.  
Copy to the Government Pleader, High Court of A.P., Hyderabad.  
Copy to P.S. to M(BCW)  
Copy to P.S. to M (Revenue)  
Copy to P.S. to M (Marketing)  
Copy to I & P.R.Dept.  
Stock File.

// Forwarded :: By Order //

  
SECTION OFFICER.



GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
ABSTRACT

Backward Classes Welfare Department – Reservation for Other Backward Classes in Civil Posts and Services under the Government of India - Criteria to determine the Creamy Layer among Backward Classes as fixed by the Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training, Government of India (GOI) by raising the annual income limit from Rs.4.50 lakh to Rs.6.00 lakh – Orders – Issued.

-----

BACKWARD CLASSES WELFARE (C) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 26

Date: 09-12-2013

Read the following:

1. From the Joint Secretary to the Govt. of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions ( Department of Personnel & Training ), New Delhi Office Memorandum No.36012/22/93-Estt.(SCT), dated 08.09.1993.
2. Govt. of Andhra Pradesh Memo.No.3047/P2/94-4, dated 28.03.1994.
3. From the Deputy Secretary to the Govt. of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training, New Delhi Office Memorandum No.36033/3/2004-Estt.(Res), dated 09.03.2004.
4. G.O.Ms.No.3, B.C. Welfare (C) Department, dt.04.04.2006.
5. From the Director, Government of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training, New Delhi Office Memorandum No.36033/3/2013-Estt.(Res.), dated 14.10.2008.
6. From the Under Secretary to the Govt. of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training, New Delhi Office Memorandum No.36033/1/2013-Estt.(Res), dated 27.05.2013.

\*\*\*

**ORDER**

In the reference 1<sup>st</sup> read above, Govt. of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions ( Department of Personnel & Training ), New Delhi have issued orders regarding criteria for reservation for socially and educationally backward classes in Civil Posts and services under the Government of India. Further it was ordered that the gross annual income of Rs.1.00 lakh or above for a period of **three consecutive years would fall within the creamy** layer and would not be entitled to get the benefit of reservation available to the Other Backward Classes.

2. The Government of India, issued the following guidelines:

- i) "The undersigned is directed to refer to the Department' O.M.No.36012/31/90-Estt.(SCT), dated the 13<sup>th</sup> August, 1990 and 25<sup>th</sup> September, 1991 regarding reservation for Socially and Educationally Backward Classes in Civil Posts and Services under the Government of India and to say that following the Supreme Court judgement in the Indira Sawhney and others Vs. Union of India and others case [Writ Petition (Civil) No.930 of 1990] the Government of India appointed an Expert Committee to recommend the criteria for exclusion of the socially advanced persons/sections from the benefits of reservations for Other Backward Classes in civil posts and services under the Government of India.

...2

- ii) Consequent to the consideration of the Expert Committee's recommendations this Department's (Department of Personnel and Training) Office Memorandum No.36012/31/90-Estt.(SCT), dated 13-08-1990 referred to in para (i) above is hereby modified to provide as follows:
- (a) 27% (twenty seven percent) of the vacancies in civil posts and services under the Government of India, to be filled through direct recruitment, shall be reserved for the Other Backward Classes. Detailed instructions relating to the procedure to be followed for enforcing reservation will be issued separately.
  - (b) Candidates belonging to OBCs recruited on the basis of merit in an open competition on the same standards prescribed for the general candidates shall not be adjusted against the reservation quota of 27%.
  - (c) i) The aforesaid reservation shall not apply to persons/sections mentioned in column 3 of the schedule to this office Memorandum which is enclosed herewith.
  - ii) The rule of exclusion will not apply to persons working as artisans or engaged in hereditary occupations, callings. A list of such occupations, callings will be issued separately by the Ministry of Welfare.
  - d) The Other Backward Classes for the purpose of the aforesaid reservation would comprise, in the first phase, the castes and communities which are common to both the lists in the report of the Mandal Commission and the State Governments' Lists. A list of such castes and communities is being issued separately by the Ministry of Welfare.
  - e) The aforesaid reservation shall take immediate effect. However, this will not apply to vacancies where the recruitment process has already been initiated prior to the issue of this order.
- iii) Similar instructions in respect of public sector undertakings and financial institutions including public sector banks will be issued by the Department of Public Enterprises and by the Ministry of Finance respectively effective from the date of this Office Memorandum."
3. In the reference 2<sup>nd</sup> read above, Government of Andhra Pradesh adopted all the criteria as fixed by the Government of India .
4. In the reference 3<sup>rd</sup> read above, Govt. of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training, New Delhi have raised the annual income limit from Rs.1.00 lakh to Rs. 2.5 lakh for determining the creamy layer amongst the Other Backward Classes.
5. In the reference 4<sup>th</sup> read above, Government have adopted all the criteria to determine the creamy layer among Backward Classes as fixed by Government of India, except the annual income limit, which is fixed by Government of India at Rs.2.50 lakhs per annum, was fixed at Rs.4.00 lakhs per annum in the State of Andhra Pradesh.

6. In the reference 5<sup>th</sup> read above, Govt. of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training, New Delhi have raised the income limit from Rs.2.50 lakh to Rs.4.50 lakh per annum for determining the creamy layer amongst the Other Backward Classes.

7. Subsequently, in the reference 6<sup>th</sup> read above, Government of India, Ministry of Personnel, Public Grievances & Pensions, Department of Personnel & Training, New Delhi has raised the income limit from Rs.4.50 to Rs.6.00 lakh per annum for determining the creamy layer amongst the other Backward Classes.

8. Government after careful examination of the matter, have decided to raise the income limit from Rs.4.50 lakh to Rs.6.00 lakh per annum for determining the creamy layer amongst the Backward Classes in Andhra Pradesh State.

( BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH )

Dr. T. RADHA  
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

To

The Commissioner, Backward Classes Welfare, Andhra Pradesh, Hyderabad.  
(jtdir\_bcw@ap.gov.in)

The Member Secretary, Andhra Pradesh Commission for Backward Classes,  
Hyderabad. (apcbc@gmail.com)

The Vice Chairman & Managing Director, A.P. Backward Classes, Co. operative  
Finance Corporation Ltd., Hyderabad. (apbcfc@yahoo.com)

All Spl.Chief Secretaries / Principal Secretaries / Secretaries of the Departments in  
Secretariat.

All Heads of Departments in the State.

All the District Collectors in the State.

General Administration (Cabinet ) Department.

General Administration (Services) Department.

Copy to:

Special Secretary/Secretary to C.M.

OSD to Minister (Backward Classes Welfare).

All OSDs / P.Ss of Ministers

The Commissioner, Information & Public Relations. (publicitycell@gmail.com)

SF / SC

// FORWARDED : BY ORDER //

SECTION OFFICER



**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH  
BACKWARD CLASSES WELFARE (F) DEPARTMENT**

**Memo. No.1455584/BCW/F/2021**

**Dated: 14.07.2021**

**SUB:** BCWD -Issue of OBC Certificates - Raising the annual income limit to exclude the Creamy Layer from among the OBCs - Reg.

**REF:** Office Memorandum No. 36033/1/2013- Estt. (Res.) of the Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Govt. of India, New Delhi, Date: 13-09-2017.

@ @ @

The attention of all the District Collectors and authorities competent to issue OBC Certificates in the State is drawn to the reference cited.

It is reiterated that for issuance of OBC Certificates to the non-creamy layer persons / sections among the Other Backward Classes (OBCs), the income limit has been enhanced from **Rs.6.00 lakh to Rs.8.00 lakh per annum.**

[www.gsrmaths.in](http://www.gsrmaths.in)

Therefore, all the District Collectors and authorities competent to issue OBC Certificates in the State are requested to note the same and take action accordingly.

**G. ANANTHA RAMU  
SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT**

**To**

All the District Collectors.

All the Certificate Issuing Authorities through District Collectors concerned.

**Copy to:**

All the Departments of Secretariat.

All Heads of Departments.

Stock File / Stock Copy.

// FORWARDED::BY ORDER//

**SECTION OFFICER**

APPLICATION CUM CERTIFICATE TO DECIDE THE CREAMY LAYER STATUS OF A PERSON BELONGING TO BC/OBC CATEGORY.

- 1 Name of the Applicant
- 2 Date of Birth
- 3 Caster and Group  
(Certificate issued by the competent authority should be enclosed)
- 4 Religion
- 5 Address
  - a)Present Address

b)Permanent Address

- 6 Occupation of the Applicant
- 7 Name of the Father
- 8 Date of Birth of Father
- 9 PAN No. / TAN No. of the Father
- 10 Name of the Mother
- 11 Date of Birth of Mother
- 12 PAN No. / TAN No. of the Mother

Occupation / income / wealth status of parents and family

|   | Father | Mother |
|---|--------|--------|
| <b>A Constitutional Posts</b>   |        |        |
| i) Holding / held any Constitutional Post   |        |        |
| ii) If Yes, Name of the post holding / held   |        |        |
| <b>B Government Employment</b>  |        |        |
| i) Holding / held any Government Employment   |        |        |
| ii) If Yes, Employment under Central Govt. / State Govt. / Public Sector Undertaking  |        |        |
| iii) Designation of initial appointment   |        |        |
| iv) Status of initial appointment (Group-I or II or III or IV)  |        |        |
| v) Designation of present post held and status of the post  |        |        |
| vi) If the initial appointment is of Group-II Category and the individual was promoted to Group-I category, date of promotion and age at which promoted to Group-I category |        |        |
| <b>C Military / Paramilitary forces</b>   |        |        |
| i) Designation of the post holding or held  |        |        |
| ii) Is the post holding or held is equivalent to Colonel or above   |        |        |
| <b>D) Land holdings possessed by the Family (Father, Mother and unmarried Children)</b>   |        |        |
| i) Extent of double crop irrigated land   |        |        |
| ii) Extent of single crop irrigated land  |        |        |
| iii) Extent of un-irrigated / dry land  |        |        |
| iv) Nature of Crops / Plantations raised  |        |        |

- iv) If the entire land possessed by the family is irrigated land, does the extent of irrigated land exceed 85% of the Ceiling Limit as per Land Ceiling Act.
- V) If the land possessed by the family is both Irrigated and unirrigated land and after conversion of un-irrigated land into irrigated land on the basis of conversion formula, does the extent of irrigated land so obtained exceed 80% of the Ceiling Limit as per Land Ceiling Act.
- VI) If the plantations like Rubber, Coffee, Tea etc., are raised, the annual income from them during last three years.

**E Income from other sources – Private employment, Professional Services, Business, Commerce, Rents etc.**

- i) Sources of Income to the Family with full details of source.  
  
Private employment  
Professional Services  
Business  
Commerce  
Rents  
Others
- ii) The annual income during last three years year-wise (enclose income tax returns)

**F Wealth Tax for having vacant land and / or building(s) in urban areas and urban agglomeration**

- i) Location of property and value
- ii) Details of property
- iii) Use to which it is put
- iv) Whether Wealth Tax is being paid and Tax paid per annum

**Declaration by the Applicant and Parents of the Applicant.**

It is certified that the above mentioned particulars are true to the best of our knowledge and belief.

**Signature of Mother**

**Signature of the Father**

**Signature of the Applicant**

**Certificate by the Issuing Authority**

The particulars mentioned above have been verified and found that

- a) The applicant does not come under creamy layer of BCs / OBCs under any of the categories.
- b) The applicant comes under creamy layer under the category of \_\_\_\_ (A/B/C/D/E/F) mentioned above.

**Signature of the Issuing Authority**

This is for information of the Candidate.