

PROCEEDINGS OF THE DISTRICT EDUCATIONAL OFFICER :: GUNTUR  
Present :: Smt R.S. Ganga Bhavani, M.Sc., B.Ed.

Rc. No. 3201 / A5 /2020.

Dt. 06-07-2020

Sub :- APSESS – Smt Ch.Rama Lakshmi, S. A(Eng), ZP High school, Ravela, Tadikonda (M), Guntur Dist – Reversion of Smt Ch.Rama Lakshmi, S. A(Eng), of the school as Secondary Grade Teacher– Orders – Issued – Reg.

- Read :- 1) Procs. Rc.No.3046/A1/2019 dated 06-12-2019 of the District Educational Officer, Guntur  
2) Representation of the individual received

ORDER :-

In the reference 1<sup>st</sup> read above, under Rule 10 (a) of A.P. State & Sub-ordinate Service Rules 1996, read with the orders / instructions issued from time to time Smt Ch.Rama Lakshmi, Secondary Grade Teacher, DNT Govt. Primary school, Mangalagiri, Guntur District was promoted to the post of School Assistant(E) and posted to ZP High school, Ravela, Tadikonda (M), Guntur Dist as per the willingness given during the counselling and also joined on 12-12-2019 at ZP High school, Ravela, Tadikonda (M), Guntur Dist.

Further, in the references 2<sup>nd</sup> read above, Smt Ch.Rama Lakshmi, S. A(Eng), ZP High school, Ravela, Tadikonda (M), Guntur Dist made a representation to consider the request for reversion from the post of School Assistant (SS) to Secondary Grade Teacher post due to her personal problems.

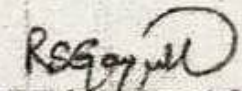
In view of the undertakings given by the individual, the undersigned is pleased to issue reversion orders of Smt Ch.Rama Lakshmi, S. A(Eng), ZP High school, Ravela, Tadikonda (M), Guntur Dist and posted as Secondary Grade Teacher in the existing vacancy at DNT Govt. Primary school, Mangalagiri, Guntur District.

Therefore, the Headmaster, ZP High school, Ravela, Tadikonda (M), Guntur Dist is hereby instructed to make necessary entries in the Service Register of the individual and relieve her immediately so as to join in the new place promptly.

The Mandal Educational Officer, Mangalagiri is hereby instructed to take necessary action on the following declarations given by the individual duly making necessary entries in the Service Register under intimation to this office;

- Willingness to recover the excess pay drawn by the individual in the promoted post with effect from the date on which she was promoted as School Assistant and to re-fix her pay in the cadre of Secondary Grade Teacher ;
- Willingness to lose her promotion right / offer permanently for the post of School Assistant or equivalent cadres in future;
- Willingness for not to claim her seniority for the promotion posts of School Assistants or equivalent cadres in any court of law in future.

Receipt of the proceedings should be acknowledged.

  
District Educational Officer,  
Guntur.

To  
The individual through the Headmaster concerned  
The Head Master , ZP High school, Ravela, Tadikonda (M), Guntur Dist  
Copy to the Mandal Educational Officer, Mangalagiri.  
Copy to the Deputy Educational Officer, Tenali and Guntur



## CHAPTER - II

### GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

#### Finance (PC.II) Dept.

Cir.Memo.No.216-A/2/A2/PC-II/2007-1

Dt. 23-3-2007

Sub : Automatic Advancement Scheme - Sanction of Special Grade Scale/  
Special Promotion Post scale - I & II Further Instructions- Clarifications- Issued.

Ref : 1. G.O.Ms.NO. 117 Fin&Pln. (FW.PRC.I) Dept. dt. 25-5-1981.

2. Memo.No. 41086-B/202/PRC.I/81-1, Fin. Plg (FW.PRC.I) Dept. dt. 31-12-1981.

3. G.O.Ms.No. 2Fin&Plan(FW.PRC-I) Dept., dt. 4-1-1988.

4. Memo.No. 007/375/PRC-I Dept., dt. 26-10-1988.

5. G.O.(P)No.-290 Fin&Pln (FW.PC-II) Dept., dt. 22-7-1993.

6. G.O.(P)No.-150 Fin&Pln (FW.PC-II) Dept., dt. 1-9-1999.

7. G.O.(P)No.-241 Fin.(PC-II) Dept., dt. 28-9-2005

8. Letter No.CI/11044/2006, from the Director of Treasuries and Accounts dt.13-11-06.

9. W.D.C.W. &D.W. (Esst.A1) Dept. U.O.No. 4532 /Esst.A1/06-1, dt. 30-12-06.

\*\*\*\*

#### ORDER :

1. Government in the Order 1st read above, issued orders introducing Automatic Advancement Scheme from 1-4-1981. In the reference 2nd cited, issued clarification on certain points in the course of implementation of the above orders were issued. Among others for eligibility for appointment to the Special Grade Post or special Temporary Promotion Post where an employee is reverted to a lower post at his request, it was clarified that " in case of reversion at request to a lower post, it is not correct to deprive the employee of his claim to be appointed to the special Temporary Promotion Post if he is qualified for these posts". In the reference 4th cited in modification of the above clarification it was further clarified that " In cases where a person relinquishes his right permanently to promotion under General Rules 45 of A.P. State and Subordinate Service Rules he should not be made eligible for the benefit of the Automatic Advancement Scheme, Similarly where person, is reverted to a lower post at his request, he should not be eligible for the Automatic Advancement Scheme. Both These situations are synonymous".

2. In the Government Orders 3rd and 5th to 7th read above, orders were issued on Automatic Advancement Scheme has recommended by 1986 1993, 1999, 2005 pay Revision Commissions.

3. Certain departments have been raising certain doubts in the course of implementation of Automatic Advancement Scheme, Particularly with reference to the following :-

(a) An employee was promoted to a higher category without availing Automatic Advancement Scheme and he worked in the promotion category for three years but due to domestic problems he requested for reversion. Later he requested for Special Grade posts Scale in the lower cadre after reversion stating that the service rendered in the higher category can be counted for purpose of increments in the lower cadre on reversion, as per F.R.26(c).

(b) An employee availed Special Grade Post Scale on completion of 8 years of incremental service. subsequently, it was noticed that the name of the individual was not considered for regular promotion in the D.P.C., conducted, before giving him special Grade Scale and promotion was not given because of the disciplinary case pending against him. The Head of Department took the stand that the very purpose of Automatic Advancement Scheme is to relieve stagnation and therefore, since he was given an opportunity for promotion and he could not avail it, therefore, he should not be eligible for Automatic advancement scheme. Therefore, the Special Grade Post Scale given to him was cancelled.

4. Government have examined the matter. The rational, purpose and intention of the Automatic Advancement scheme is to provide the next higher scale of pay when stagnation occurs and the employee is not able to get a promotion due to lack of vacancies, seniority, etc., But, if the Government provides the opportunity for promotion and the employee misses his/her Promotion due to disciplinary case pending against him/her which is due to his/her mis-conduct or relinquishes his/her promotion, then Automatic Advancement Scheme Cannot be made applicable.

5. Government in view of the above position, issue the following clarifications on the applicability of Automatic Advancement Scheme, in the situations that are indicated below :

1. **Special Grade Scale Post :** (A) If an employee is promoted to the higher post on regular line from the Ordinary Grade Scale Post but he relinquishes his promotion under General Rules 45 of A.P. State and Subordinate service Rules or seeks reversion at his own request and when his

pay has been fixed under F.R.26 (c) in the lower Category, is the employee eligible for special Grade Post Scale/Special Promotion Post Scale-I/Special Promotion post Scale-II in the Lower Category?

(B) If Employee is promoted to the higher post, from the Special Grade Scale Post but he relinquishes his promotion under General Rules 45 of A.P. State and Subordinate service Rules or seeks reversion at his own request and his pay is fixed under F.R. 26 (c) in the lower category, is the employee eligible for continuation of Special Grade post Scale and for Sanction of S.P.P.-I/S.P.P.- II Scale in the lower Category?

2. **Special Promotion post Scale-I** : If an Employee is promoted to the higher post from the special Promotion post Scale - I but he relinquishes his promotion on regular line, i.e., 1st Level promotion post on regular line, under General Rules 45 of A.P. State and Sub ordinate Service Rules or seeks reversion at his own request and his pay is fixed under F.R.26(c) in the lower category, is the employee eligible for continuing to hold special promotion post Scale -I in the lower Category?
3. **Special Promotion Post Scale-II** : If an Employee is promoted to the higher post from the Spl. Promotion Post Scale-II to regular line of promotion, whether the employee is eligible for further A.A. Scheme benefits in the promotion post or not?
4. **Disciplinary Case Pending** : If an employee is otherwise eligible for promotion to the higher post on regular line from the Ordinary Grade Scale Post but his name is not approved in D.P.C., due to disciplinary case pending against him and his juniors are promoted in the same D.P.C, Whether the individual is eligible for sanction of special Grade Scale or not?

**Clarification :**

No. The employee is not eligible for any kind of benefits under Automatic Advancement Scheme, because the main aim of the Scheme is to relieve the stagnation in Service. The employee has been given an opportunity for promotion but he relinquished it. Hence such of the employees are not eligible for Special Grade post Scale/S.P.P.-I/S.P.P.-II under Automatic Advancement Scheme.

The employee is eligible to continue to hold the Special Grade Scale Post in the lower category but he is not eligible for S.P.P.-I & S.P.P.- II Scales under Automatic Advancement Scheme.

The employee is eligible for continuing to hold the Special Promotion Post Scale-I in the lower category, because his relinquishment to the promotion post has prospective effect. The individual is not eligible for further S.P.P.- II Scale under automatic Advancement Scheme.

No. The employee is not eligible for further A.A. Scheme benefits in the promotion Post., because he has already availed spl, Grade Post Scale, S.P.P.-I & S.P.P.-II benefits under Automatic Advancement Scheme in the lower category.

The individual is not eligible for special Grade post Scale as he has not stagnated in service but could not be considered for promotion due to his misconduct and there by not promoted along with his juniors.

**(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)**

Ranjeev.R.Acharya

Prl. Secretary to Government.

\*\*\*

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH**

**ABSTRACT**

School Education – Demand of Teacher Unions – Taking into account of Apprentice Period rendered by the Teachers for the purpose of 8/16/24 years Automatic Advancement Scheme – Order – Issued.

**EDUCATION (S.E.-SER.III) DEPARTMENT**

**G.O.Ms.No. 38**

**Dated : 26.05.2007**

**Read the following**

1. From the Joint Action Committee of Teachers' Organization, Representation, Dt. 21.07.2006.
2. From the Director of School Education, Hyderabad, Letter Rc.No. 3363/D1-2/2006, Dt. 25.04.2007.

\*\*\*

**ORDER :-**

In the reference first read above, one of the demand of the Joint Action committee of Teachers' Organization is for sanction of two notional increments to the Apprentice Teachers and counting of apprentice service for the sanction of 8/16 years Automatic Advancement Scheme.

2. In the reference 2<sup>nd</sup> read above, the Director of School Education has in-



# డిక్లరేషన్

నేను ( శ్రీమతి సి.హెచ్.రామలక్ష్మి ) ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల(డి.యన్.టి),మంగళగిరి నందు సె.గ్రే.టీచర్గా పనిచేయుచూ పదోన్నతిపై స్కూలుఅసిస్టెంట్ (ఇంగ్లీషు)గా తాడిక'ండ మండలం జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాల, రావెల నందు **ది. 12-12-2019 ఉదయం** పాఠశాల విధులలో చేరియున్నాను. నా యొక్క వ్యక్తిగత కారణాలపై లిఖిత పూర్వకమైన అభ్యర్థన మేరకు గుంటూరు జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి యొక్క **రివర్షన్ ఉత్తర్వులు** అనుసరించి తిరిగి సె.గ్రే.టీచర్గా గతంలో పని చేసిన ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల (డి.యన్.టి), మంగళగిరిలోనే ఖాళీగా యున్న పోస్టు నందు **ది. 07-07-2020 ఉదయం** పాఠశాల నందు చేరియున్నాను.

గుంటూరు జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి ఉత్తర్వులు ఆర్.ఎ.నెం:3201/ఎ5/2020,తేది: 06-07-2020 మేరకు క్రింద తెలుపబడిన ఆంశములలో నా యొక్క పూర్తి ఆంగీకారము మనస్ఫూర్తిగా ఎటువంటి ఒత్తిడికి గురికాకుండా వాంగ్మూలము తెలియ చేయుచున్నాను.

- 1) పదోన్నతి స్కూలు అసిస్టెంట్ పోస్టులో వేతన స్థిరీకరణ కారణంగా అదనంగా ది.12-12-2020 నుండి ది.06-07-2020 వరకు చెల్లించిన మొత్తం సె.గ్రే.టీ.గా రీ-ఫిక్షేషన్ ఉత్తర్వులు ప్రకారంగా నా జీతం నుండి రికవరీ చేయుటకుగాను నా ఆంగీకారంను మనస్ఫూర్తిగా వాంగ్మూలం ఇందుమూలంగా తెలియచేయుచున్నాను.
- 2) భవిష్యత్తులో స్కూలు అసిస్టెంట్ లేదా తత్సమాన కేడరు ప్రమోషను పొందుటకు నా యొక్క హాక్కును పూర్తిగా నష్టమును కోల్పోయానని నా ఆంగీకారమును మనస్ఫూర్తిగా వాంగ్మూలము ఇందుమూలంగా తెలియ చేయుచున్నాను.
- 3) భవిష్యత్తులో స్కూలు అసిస్టెంట్ లేదా తత్సమాన కేడరు ప్రమోషను పొందుటకు సీనియారిటీ కొరకు ఎటువంటి పరిస్థితులలో కోర్టు ద్వారా లీగల్గా వెళ్ళనని కూడా నా ఆంగీకారమును మనస్ఫూర్తిగా వాంగ్మూలం ఇందుమూలంగా తెలియ చేయుచున్నాను.

ఉపాధ్యాయుని సంతకము.

// Attested By //

# REVERSION RE-FIXATION DIFFERENCE RECOVERY ARREARS OF SMT. CH.RAMA LAKSHMI, SGT GOVT. PRIMARY SCHOOL (DNT) MANGALAGIRI DURING THE PERIOD FROM 12-12-2019 TO 06-07-2020

FROM 12-12-2019 .TO 31-12-2019 . ( 20 DAYS)

	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL
Already Drawn	48600	13243	5832	13122	80797					
Tobe Drawn	47330	12896	5680	12779	78685					
Diff./P.M	1270	347	152	343	2112	819	224	98	221	1362

FROM 01-01-2020.TO 29-02-2020 . ( 02 MONTHS)

	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL
Already Drawn	48600	13243	5832	13122	80797					
Tobe Drawn	47330	12896	5680	12779	78685					
Diff./P.M	1270	347	152	343	2112	2540	694	304	686	4224

FROM 01-03-2020.TO 30-04-2020 . ( 02 MONTHS)

	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL
Already Drawn	24300	6621	2916	6561	40398					
Tobe Drawn	23665	6448	2840	6390	39343					
Diff./P.M	635	173	76	171	1055	1270	346	152	342	2110

FROM 01-05-2020.TO 31-05-2020 . ( 01 MONTHS)

	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL
Already Drawn	48600	13243	5832	13122	80797					
Tobe Drawn	47330	12896	5680	12779	78685					
Diff./P.M	1270	347	152	343	2112	1270	347	152	343	2112

FROM 01-06-2020 .TO 30-06-2020 ( 01 MONTH)

	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL
Already Drawn	49870	13589	5984	13465	82908					
Tobe Drawn	48600	13243	5832	13122	80797					
Diff./P.M	1270	346	152	343	2111	1270	346	152	343	2111

FROM 01-07-2020 .TO 06-07-2020 ( 06 DAYS)

	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL	PAY	D.A	H.R.A	I.R	TOTAL
Already Drawn	49870	13589	5984	13465	82908					
Tobe Drawn	48600	13243	5832	13122	80797					
Diff./P.M	1270	346	152	343	2111	246	67	29	66	408
TOTAL RECOVERY AMOUNT RS.						7415	2024	887	2001	12327

**RS.12327/- TWELVE THOSAND THREE HUNDRED AND TWENTY SEVEN RUPEES ONLY.**

# మండల పరిషత్, మంగళగిరి-మండల విద్యాశాఖాధికారి వారి ఉత్తర్వులు

ప్రస్తుతం: శ్రీ కె.విల్సన్ వినోద్.,

ఆర్.సి.నెం:.....

తేది:.....

విషయం:విద్య - ప్రాథమిక విద్య - మండల పరిషత్ - మంగళగిరి- గుంటూరు జిల్లా

శ్రీమతి సి.హెచ్.రామలక్ష్మి,సె.గ్రే.టీ. ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల(డి.యన్.టి) మంగళగిరి రివర్స్ పై పదోన్నతి పొందిన స్కూలు అసిస్టెంట్(ఇంగ్లీష్) విధులలో నుండి సె.గ్రే.టీచరు విధులలో చేరిన కారణంగా వీరి వేతనమును రీ-ఫిక్షేషన్ చేయుచూ ఉత్తర్వులు-జారీ.

సూచిక:1) ఆర్.సి.నెం:3046/బి1/2019, తేది:6-12-2019 ఆప్. డి.ఇ.ఓ. గుంటూరు.

2)ఆర్.సి.నెం:3201/ఎ1/2020, తేది:6-7-2020 ఆప్. డి.ఇ.ఓ. గుంటూరు.

3)ప్రధానోపాధ్యాయులు,జి.ప.ఉ.పాఠశాల,రావెల వారి రిలీవింగ్ ధృవపత్రం తేది.6-7-2020

4)ప్రధానోపాధ్యాయులు,ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల (డి.యన్.టి.) మంగళగిరి వారి జాయినింగ్ ధృవపత్రం తేది.7-7-2020.

5)శ్రీమతి సి.హెచ్.రామలక్ష్మి,సె.గ్రే.టీ. వారి అంగీకార ధృవపత్రం. తేది. -7-2020.

6) సంబంధిత ఇతర పత్రములు.

-x-x-x-x-x-

పై సూచిక (1) ప్రకారంగా ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల(డి.యన్.టి) మంగళగిరి నందు సె.గ్రే.టీచర్ గా పనిచేయుచూ పదోన్నతిపై స్కూలు అసిస్టెంట్(ఇంగ్లీష్)గా జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాల,రావెల తాడికొండ మండలం నందు ది.12-12-2019 ఉదయం చేరియున్నారు.

పై సూచిక (2) ప్రకారంగా వీరి వ్యక్తిగత కారణాలపై పదోన్నతి పొందిన స్కూలు అసిస్టెంట్ (ఇంగ్లీష్) పోస్టు నుండి తిరిగి సె.గ్రే.టీచర్ గానే పనిచేయుటకుగాను లిఖిత పూర్వకంగా ఇచ్చిన అభ్యర్థన మేరకు గతంలో పదోన్నతిపై వచ్చిన ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల(డి.యన్.టి)మంగళగిరిలో ఖాళీగా ఉన్న సె.గ్రే.టీ. పోస్టులో చేరుటకుగాను రివర్స్ ఉత్తరులు గుంటూరు జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి వారు జారీచేసినారు.

పై సూచిక (3) ప్రకారంగా సంబంధిత ప్రధానోపాధ్యాయులు,జి.ప.ఉన్నత పాఠశాల,రావెల వారు వీరిని స్కూలు అసిస్టెంట్ (ఇంగ్లీష్) పాఠశాల విధుల నుండి ది.06-07-2020 సాయంత్రం రిలీవ్ చేసినారు.

పై సూచిక (4) ప్రకారంగా ప్రభుత్వ ప్రాథమిక పాఠశాల(డి.యన్.టి)మంగళగిరి నందు సె.గ్రే.టీచర్ గా పాఠశాల విధులలో ది. 07-07-2020 ఉదయం చేరియున్నారు.

పై సూచిక (2) ప్రకారంగా పదోన్నతి పొందిన పోస్టు నందు వేతన స్థిరీకరణ రద్దు పరచి & సంబంధిత రివర్స్ చేయబడిన ఉపాధ్యాయుని నుండి డిక్లరేషన్స్ లిఖిత పూర్వకంగా తీసుకొని సె.గ్రే.టీచరుగా చేరిన తేది నుండి జీత,భత్యాలు చెల్లించుటకు రీ - ఫిక్షేన్ చేసి మరియు వచ్చిన తేడా మొత్తమును గతములో అదనంగా చెల్లించిన జీతము నుండి రికవరీ చేయుటకుగాను ఉత్తర్వులు జారీ చేసినారు.

పై సూచిక (5) ప్రకారంగా సంబంధిత రివర్షన్ చేయబడిన ఉపాధ్యాయుని నుండి డిక్లరేషన్స్ తీసుకొని క్రింద తెలుపబడిన అనెగ్జరు నందు చూపబడిన ప్రకారంగా రీ - ఫిక్సేషన్ ఉత్తర్వులు జారీ చేయడమైనది.

## ANNEXURE

ALREADY FIXED	TO BE RE-FIXED
01-06-2019..... <u>Rs.46060+100</u> ( AGI) 28940-78910	01-06-2019..... <u>Rs.46060+100</u> ( AGI) 28940-78910
30-06-2019..... <u>Rs.47330+100</u> ( SPP-II) 35120-87130 24 Yrs.	30-06-2019..... <u>Rs.47330+100</u> ( SPP-II) 35120-87130 24 Yrs.
12-12-2019..... <u>Rs.48600+100</u> ( FR22a(i)) 35120-87130	<b>Her Promotion Fixation Cancelled as per DEO Order</b>
She was Promoted as SA(Eng.)&Joined on the AN of 12-12-2019 Pay Fixed as per FR22a(i)	01-06-2020..... <u>Rs.48600+100</u> ( AGI ) 35120-87130
01-06-2020..... <u>Rs.49870+100</u> ( FR31(2)) 35120-87130	Sanctioned Annual Grade Increment on 01-06-2020 though she worked School Asstt. Period in <b>ZPHS RAVELA</b> treating that as She worked in Govt. Primary School, (DNT) Mangalagiri as Secondary Grade Teacher.
	Next AGI to be Sanctioned on 01-06-2021

పై విధంగా అనెగ్జరు నందు చూపబడిన రీ - ఫిక్సేషన్ కారణంగా అదనంగా ది.12-12-2019 నుండి ది.06-07-2020 వరకు చల్లించబడిన మొత్తము రూ:12,327/- (అక్షంల పండు వేల మూడు వందల ఇరవై ఏడు రూపాయలు మాత్రమే) సంబంధిత శాలరీ పద్దులకు జమ చేయవలసినదిగా రివర్షన్ చేయబడిన ఉపాధ్యాయునిని ఆదేశించడమైనది.

సకలు:

1) సంబంధిత సబ్-ట్రెజరీ అధికారి వారికి

మండల విద్యాశాఖాధికారి.

తగుచర్య నిమిత్తం సమర్పితం.

2) జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి, గుంటూరు వారికి

తగు సమాచారా నిమిత్తం సమర్పితం.

3) సంబంధిత ఉద్యోగినికి సంబంధిత పాఠశాల

ప్రధానోపాధ్యాయుని ద్వారా తగుచర్య నిమిత్తం.

4)ఫైలుకి